

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 5 г. Белгорода
Мартынова О.А. Мартынова
Приказ от 16.04.2024 г. № 39

От работников:
Председатель профсоюзной организации
Уварова Л.С. Уварова Л.С.
Протокол от «16» апреля 2024 г. №3



Дополнительное соглашение №1
утверждено на Общем собрании работников
«16» апреля 2024 г. Протокол № 4

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «01» декабря 2023 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода
на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Мартыновой Оксаны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя профсоюзного комитета, Уваровой Ларисы Сергеевны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «01» декабря 2023 г., на основании письма от 10.04.2024 г. № 34 «О дополнительном соглашении №1 от 28.03.2024 г. к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29.12.2023 г.» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить** пунктом 3.6. раздел III «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» в п.3.2 Работодатель обязуется следующего содержания:

«Учитывать квалификационные категории педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР (осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет).

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей

квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. **Дополнить** раздел V «Оплата и нормирование труда» следующим содержанием:

- пункт 5.10. «На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

- пункт 5.27. «Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. Учет квалификационных категорий, указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на

русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек на период с 29.12. 2023 по 28.12.2026 годы.