

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 5 г. Белгорода
Мартынова О.А.
Приказ от 09.08.2024 г. №

От работников:
Председатель профсоюзной организации
Уварова Л.С.
Протокол от «09» августа 2024 г. №4



Дополнительное соглашение №2
утверждено на Общем собрании работников
«09» августа 2024 г. Протокол № 5

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «01» декабря 2023 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода
на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Мартыновой Оксаны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя профсоюзного комитета, Уваровой Ларисы Сергеевны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «01» декабря 2023 г., на основании письма от 10.04.2024 г. № 34 «О дополнительном соглашении №1 от 28.03.2024 г. к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29.12.2023 г.» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить** Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.10. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № м5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы читать в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принятого Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Выписка из протокола № 5
Общего собрания работников МБДОУ № 5 «Росточек» г. Белгорода

г. Белгород

09.08.2024 г.

Присутствовало – 21 человек

Отсутствовало – 8 человек

Повестка дня:

1. О внесении дополнений в раздел V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы.

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Заведующего Мартынову Оксану Александровну, которая ознакомил присутствующих с дополнениями, изложенными в дополнительном соглашении № 2 к Коллективному договору от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы. Оксана Александровна предложила дополнить Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.10. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы читать в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта

(трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

При обсуждении изменений и дополнений не поступило.

ВЫСТУПИЛИ:

Т.Н. Мазнева, воспитатель, предложила принять дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору к Коллективному договору от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы. Ее поддержали все сотрудники.

Г.Л. Юрина, заместитель заведующего по АХР сообщила, что настоящее дополнение подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента подписания. Предложила проголосовать.

Вопрос поставлен на голосование.

Итоги голосования: «за» - 21 человек, «против» нет, «воздержавшихся» нет.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять дополнительное соглашения № 2 к Коллективному договору от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы.

2. Зарегистрировать дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы в соответствующий орган по труду.

Ответственный: председатель ПК Уварова Л.С.

3. Разместить дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от «01» декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Росточек» г. Белгорода на период с 29.12.2023 по 28.12.2026 годы на официальном сайте ДООУ в десятидневный срок после согласования с уведомительной организацией.

Ответственный: старший воспитатель В.В. Великодская.

Председатель:  /О.С. Демченко /

Секретарь:  /Л.С. Уварова /